



Prof. n. 1237

Viadana, lì 25.05.2020

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO**  
**SELEZIONE PERSONALE**  
**“ASSISTENTE SOCIALE”**  
**CATEGORIA “D”**  
**A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

**IL DIRETTORE**

Visto il vigente “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale” approvato dal Consiglio di Amministrazione dell’Azienda Speciale Consortile “Oglio Po” con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020

**RENDE NOTO**

L’avvio di una selezione per la formazione di una graduatoria per titoli ed esami per:

- *l’assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e tempo indeterminato di n. 2 (due) unità di personale per il profilo professionale di Assistente Sociale – Categoria D – Posizione Economica D1 CCNL Funzioni Locali;*
- *la formazione di una graduatoria per l’assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno o a tempo parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per profili professionali di Assistente Sociale – Categoria D – Posizione Economica D1 CCNL Funzioni Locali.*

Nello specifico e nell’immediato, la graduatoria sarà utilizzata per l’assunzione di n.2 assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato da collocare nell’Ufficio Di Piano per attività di progettazione sociale. A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- AREA Fragilità Adulta: attuazione delle misure di sostegno all’inclusione dei soggetti fragili e politiche del lavoro (Reddito di Cittadinanza – Piano Povertà);
- AREA anziani e disabili (FNA, Dopo di Noi, Reddito d’Autonomia, ecc.).

L’Azienda si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire gli operatori selezionati nei diversi Servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini, delle peculiarità e delle specifiche esigenze di questi ultimi. In caso di rinuncia o di mancata risposta del concorrente inserito in graduatoria alla lettera di incarico professionale, entro i termini indicati da parte dell’Azienda, si provvederà alla cancellazione del relativo nominativo dalla graduatoria in essere. L’inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell’area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare in merito alcuna pretesa.

Il contratto di riferimento è quello del CCNL Funzioni Locali. Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale). Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA

## **ART. 1 - REQUISITI D'ACCESSO**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti.

### **Requisiti generali**

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- d) non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- e) età non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- f) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, il cui accertamento l'Azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;
- g) automuniti con patente di guida valida di categoria "B";
- h) buona conoscenza informatica (inclusi: windows, programmi word, excel, internet, posta elettronica) e di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese.
- i) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter del D.Lgs. 165/2001,

### **Requisiti specifici**

- a) laurea in Servizio Sociale riconosciuta come abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente;
- b) superamento dell'esame di stato e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali (Sezione A o Sezione B) di cui alla L. n. 84/1993;

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



## ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato presenterà la domanda di partecipazione alla selezione compilando il modulo allegato, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.

La domanda deve essere indirizzata a Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" Piazza Matteotti n. 2 46019 VIADANA (MN) e deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo del candidato
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione per la valutazione dei titoli di servizio
3. copia di un documento di identità.

**La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire entro le ore 12.00 del giorno lunedì 8 giugno 2020 con una delle seguenti modalità:**

- Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C. [info@pec.consociale.it](mailto:info@pec.consociale.it)
- Spedizione postale: raccomandata R/R all'indirizzo dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" Piazza Matteotti n. 2 46019 VIADANA (MN) ripotante sulla busta la dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e tempo indeterminato di n. 2 (due) unità di personale per il profilo professionale di Assistente Sociale – categoria D – posizione economica D1 CCNL Funzioni Locali".

Saranno ritenute valide le domande pervenute con raccomandata entro la scadenza predetta.

**Non saranno accettate domande che perverranno all'Azienda dopo il termine suindicato.**

- Consegna diretta: in tal caso la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione. La presentazione potrà avvenire dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 previo appuntamento da concordare telefonicamente al numero 0375/786230.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione. I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda entro la data sopra indicata non verrà accolta e non si risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

## ART. 3 PRESELEZIONE

Nel caso di presentazione di un numero elevato di candidature (superiore a 30), le prove di esame saranno precedute da una PRESELEZIONE, realizzata con test a risposta multipla chiusa sulle materie oggetto delle prove.

La Commissione ammetterà alle fasi successive i candidati che avranno ottenuto almeno 20 punti (sui trenta massimi previsti).

Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio nella graduatoria finale ma tenderà solamente a limitare il numero degli ammessi alla prova scritta.

**Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione alla selezione secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto, a prescindere dai requisiti prescritti e dalla regolarità della**



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

**domanda, che verranno verificati dopo la preselezione e, limitatamente ai candidati che avranno superato la medesima.**

Sarà esclusivamente cura dei/delle candidati/e verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla preselezione o nell'elenco degli esclusi.

Ai sensi dell'articolo 25, comma 9, della Legge n°114/2014 sono esonerati dall'eventuale prova preselettiva i candidati in possesso del requisito di cui all'articolo 20, comma 2bis della Legge n°104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80%) previa presentazione di apposita certificazione allegata alla domanda di partecipazione al concorso.

Inoltre, coloro che per almeno 6 mesi hanno prestato servizio presso l'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" ex Consorzio Pubblico Servizio alla Persona di Viadana nelle qualifiche di assistente sociale sono esonerati dall'eventuale prova di preselezione, che non costituisce prova d'esame.

## **ART. 4 - PROVE DI SELEZIONE**

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le capacità del candidato/i a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo di Azienda e si svolgerà tramite una prova scritta di carattere teorico/pratico e un colloquio che verteranno sulle seguenti materie:

- Competenze dei Comuni in materia socio assistenziale;
- La conoscenza del territorio di competenza dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po", dei servizi esistenti, della rete, della programmazione, progettazione e pianificazione sociale zonale;
- Gestione associata dei servizi sociali e competenze dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po";
- Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali;
- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) sui servizi socio assistenziali e socio – sanitari;
- Analisi di casi e valutazioni sociali di minori e famiglie ed eventuale presa in carico della situazione;
- Definizione di un progetto di intervento per gestione di casi complessi in collaborazione con le strutture socio sanitarie del territorio;
- Tecniche del servizio sociale rivolto all'assistenza agli anziani, ai minori, ai disabili, e in generale alle situazioni di disagio ed emarginazione;
- Conoscenza delle misure regionali;
- Utilizzo evoluto degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica)

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese.

## **ART. 5 – VALUTAZIONE E PUNTEGGI**

La commissione esaminatrice può assegnare complessivamente 100 punti così ripartiti:



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- 
- 20 punti per titoli;
  - 80 punti per le prove d'esame

I punti per la valutazione dei TITOLI sono così ripartiti:

- **10 punti per i servizi prestati in qualità di Assistente Sociale in attività di coordinamento e progettazione in equipe multiprofessionali UDP.**

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per la valutazione dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri:

1 punto per ogni mese di servizio prestato a tempo pieno (pari o superiore alle 36 ore settimanali), presso amministrazioni pubbliche e aziende speciali/consorzi nel ruolo specifico dell'assistente sociale in attività di coordinamento e progettazione in equipe multiprofessionali UDP (anche per il tramite di organismi del Terzo settore e/o privato sociale) con qualsiasi tipologia contrattuale;

- **5 punti per i servizi prestati in qualità di Assistente Sociale.**

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 5 punti per la valutazione dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri

- 0,5 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo pari o superiore alle 36 ore settimanali presso amministrazioni pubbliche e aziende speciali/consorzi nel ruolo specifico dell'assistente sociale (anche per il tramite di organismi del Terzo settore e/o privato sociale) con qualsiasi tipologia contrattuale;
- 0,25 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale inferiore alle 36 ore settimanali presso amministrazioni pubbliche e aziende speciali/consorzi nel ruolo specifico dell'assistente sociale (anche per il tramite di organismi del Terzo settore e/o privato sociale) con qualsiasi tipologia contrattuale.

Saranno valutati, con modalità e punteggio precisato come sopra, i servizi partendo da quelli svolti nel periodo più recente e, comunque potranno essere attribuiti al candidato fino ad un massimo di 15 punti.

A parità di punteggio verrà data priorità ai candidati che hanno svolto attività di coordinamento e progettazione in equipe UDP.

- **5 punti per il CV formativo e professionale**

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 5 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri:

- 1) Laurea Specialistica Magistrale in Scienza del Servizio Sociale (biennio aggiuntivo alla laurea triennale o anno aggiuntivo al diploma universitario equipollente alla laurea specialistica magistrale) sarà valutata 3 punti;
- 2) altre attività svolte dal candidato nel percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, potranno essere valutate fino ad un massimo di 2 punti.

I punti per le PROVE D'ESAME sono così ripartiti

- 40 punti per la prova teorico/pratica
- 40 punti per il colloquio orale



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

---

La prova scritta si considera superata con un punteggio di almeno 28/40.  
Saranno ammessi al colloquio i soli candidati che avranno superato la prova scritta.  
Il colloquio si considera superato con un punteggio di almeno 28/40.

L'accertamento della lingua straniera verrà effettuato nell'ambito del colloquio stesso e comporterà l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 3 punti.

Il punteggio finale sarà espresso in centesimi e sarà determinato dalla somma dei punti derivanti dalle prove d'esame e dei punti derivanti dalla valutazione dei titoli. Saranno considerati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto complessivamente un punteggio di almeno 56/100.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

## **ART. 6 – GRADUATORIA**

Al termine delle prove d'esame, la commissione esaminatrice formula la graduatoria dei candidati secondo l'ordine dei punteggi complessivamente conseguiti dagli stessi per i titoli e per le singole prove.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo [www.consociale.it](http://www.consociale.it).

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un triennio od altro limite di legge. La stessa graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali successive assunzioni, a tempo pieno e a tempo parziale, a tempo determinato e a tempo indeterminato, di stessa categoria e profilo, purché di corrispondente o analoga professionalità.

La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo determinato non comporterà alcuna modifica della collocazione in graduatoria del/la candidato/a.

## **ART.7 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E**

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Ente [www.consociale.it](http://www.consociale.it).

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'ente [www.consociale.it](http://www.consociale.it) ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Elenco candidati ammessi alle prove;
- Convocazione alle prove;
- Graduatoria finale.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

## ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria.

Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con sede legale in Piazza Matteotti n. 2 46019 VIADANA (MN).

I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

## ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di:

- disporre la proroga, la sospensione o la riapertura dei termini dell'avviso, o la modifica, la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso;
- sospendere o revocare il procedimento di assunzione anche dopo l'espletamento delle prove e l'approvazione della graduatoria.

L'Azienda si riserva di attingere dalla graduatoria nella misura e nei tempi ritenuti a suo insindacabile giudizio coerenti con le proprie esigenze riferite al profilo professionale oggetto del presente bando.

Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina, secondo l'ordine della graduatoria, di altri candidati.

Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale, l'Azienda garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di genere, di nazionalità, di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

**Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo [www.consociale.it](http://www.consociale.it) e ciò anche ai fini della convocazione alle previste prove selettive.**



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



## Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

Comuni di:

*Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana*

---

La partecipazione al presente concorso implica l'accettazione di tutte le clausole ivi previste.  
Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Azienda dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 al numero 0375-786230 o tramite mail all'indirizzo [info@consociale.it](mailto:info@consociale.it).

Viadana, li 25.05.2020

Il Direttore Generale  
Dott. Orlandelli Moreno  
(Firmato digitalmente)



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto  
a persone con disabilità e svantaggio sociale